



## K. Hansen: Stadig lang vej for kvinderne

Debatten om kvinder i chaufførbranchen fik ny næring, da virksomhedskonsulent Torben Roskvist fra EUC Lillebælt, som arbejder med at matche eleverne på godschaufføruddannelsen med vognmænd, fortalte Lastbil Magazine, at han ofte oplever en vis tilbageholdenhed fra arbejdsgiverne, når han skal skaffe læreplads til en kvindelig chauffør.

Med tre kvindelige fastansatte chauffører ud af i alt 70 er K. Hansen Transport i Vejen en vognmandsforretning, der flere gange er blevet fremhævet som et sted, der er god til at give kvinder chancen. Men selv om virksomheden altså er flere vogntogslængder foran mange konkurrenter på det område, mener direktør i firmaet, Jakob Wiborg Hansen, at der er plads til langt flere kvinder.

»Når vi får ansøgninger, er max en 1 ud 100 fra en kvinde. Så der er lang vej til svenske tilstande. Det kommer til at tage hundrede år og en madpakke at nå dertil,« siger direktøren med henvisning til, at hver tiende nyuddannede chauffør i Sverige i dag er en kvinde.

Jakob Wiborg Hansen så gerne det dobbelte eller måske 10 kvindelige chauffører i Vejen-selskabet.

»Vi har været i dialog med nogle piger, som har søgt læreplads, og her har et problem været, at nogle har haft den primære "vagt" med børn derhjemme. I dag har vi to kvinder, som kører nat, og så har vi en kvinde med et ugeskema, der hedder klokken 7-15,« siger direktøren og forklarer, at familiekabalen skal kunne gå op, før virksomheden kan ansætte.

»Alle kan ikke få det lige præcis, som de vil have det,« siger han, men forklarer, at nogle løser familielivets udfordringer ved at kunne veksle mellem lange og lidt kortere dage.

K. Hansen Transport har flere gange selv opsøgt kvindelige kandidater, når de har skrevet på Facebook, at de søgte en fremtid i chaufførbranchen.

*Men er det ligefrem en fordel at være kvinde, når I skal ansætte?*

»Det er bestemt ikke nogen ulempe. Har vedkommende de rette kvalifikationer, så holder vi os ikke tilbage. Men de bliver vurderet på lige fod med andre. Arbejdsmiljømæssigt er det ikke dårligt at få nogle kvinder ind i virksomheden. De kan holde noget af mandehormen væk, og så følger de med i, om folk har det godt. De har en positiv afsmittning i forhold til hele arbejdsmiljøet, de fornemmer, hvordan folk har det og er gode til at snakke. De er et godt krydderi chaufførerne imellem,« understreger Jakob Wiborg Hansen.

*Det er nogle ret bløde værdier, du nævner. Er der nogle områder rent fagligt, hvor kvinderne er særligt gode?*

»De er gode til at tænke sig om, frem for at buldre løs, og gør ikke noget hasarderet. Men det er svært at se forskel på, om det er en kvinde eller en mand, der sidder bag rattet. Med de hjælpemidler, vi bruger, er det rent fysisk heller ikke et problem, om du er kvinde.«

Endelig er der ifølge direktøren en sjov lille bonus ved at have kvindelige chauffører blandt medarbejderne.

»Kvinderne får enormt stor opmærksomhed. Folk springer for de søde piger, når de kommer rundt. Så der er også noget effektivitet i det. Der er ikke meget spildtid med dem,« siger Jakob Wiborg Hansen med et grin.

*Læs reportage om emnet på side 23-27.*