



HVER FJERDE ÆLD

Hver fjerde dansker over 60 år er parate til at udskyde pensioneringen, hvis de kan få en aftale om nedsat tid eller mere spændende arbejdsopgaver

DET GRÅ GULD



Søren Mortensen | smo@berlingskemediala.dk
Claus Fisker | Foto

Mange danskere har ikke noget imod at arbejde i en høj alder, hvis de kan få en senioraftale med chefen om nedsat tid, og hvis de lokkes med nye, spændende arbejdsopgaver.

Det viser en meningsmåling, som TNS Gallup har udført for BT. Hver fjerde ældre over 60 år svarer i undersøgelsen ja til, at en seniorordning med nedsat tid kan få dem til at overveje at fortsætte med at arbejde til efter pensionsalderen. Den er for de

flestes vedkommende 67 år. Blandt de yngre aldersgrupper mellem 36 og 59 år er det faktisk flere end hver tredje, der i en høj alder godt kan lokkes til at fortsætte med at arbejde.

Svaret er overraskende, fordi regeringens planer om at hæve pensionsalderen er stødt på massiv modstand. Ikke kun i Folketinget, men også i befolkningen. I denne Gallup-undersøgelse svarer 50 pct., at pensionsalderen skal fastholdes, hvor den ligger, ved 67 år. Kun 10 pct. vil gå med til at hæve den, mens hele 34 pct. svarer, at pensionsalderen tværtimod bør sænkes.

Helbred, tid og løn

Alligevel vil et stort antal danskere gerne fortsætte i jobbet også efter den lovfæstede pensionsalder, hvis de vel at mærke får en senioraftale,

har bevaret et godt helbred og kan få nogle spændende arbejdsopgaver. Hensynet til privatøkonomien er dog også en faktor, der betyder noget for nogle.

Omvendt svarer hver tredje ældre over 60 år, at de absolut ikke ønsker at arbejde længere end højest nødvendigt. Og selv med de bedste seniorordninger er det langt fra alle, der kan holde til at arbejde til efter 60 års alderen, vurderer forbundsformand Ole Wehlst fra NNF, hvor slagteriarbejderne er organiseret.

Individuelle ordninger

»Vores største ønske er, at folk med hårdt fysisk arbejde får mulighed for at trække sig tilbage efter 40 år på arbejdsmarkedet. En god seniorordning er, at man kan trække sig tilbage og stadig få noget ud af sin alderdom. Vi skal have nogle individuelle ordninger, der tager hensyn til, hvor meget folk er slidt ned. Jeg repræsenterer nogle medlemmer, der har hårdt fysisk arbejde på slagterierne og i fødevarerindustrien i øvrigt. De holder bare ikke i så lang tid, som folk, der ikke har hårdt fy-

sisk arbejde,« siger Ole Wehlst.

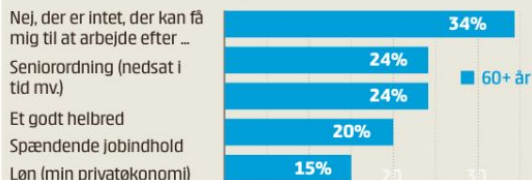
Mona Striib, som er næstformand i fagforbundet FOA, hvor mange offentligt ansatte med hårdt fysisk arbejde er medlemmer, peger på tre ønsker til en seniorordning.

»Der skal være et godt arbejdsmiljø og nogle rammevilkår, der passer til de opgaver, der skal løses. Det vil sige flere hænder. Folk vil have større indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse og kompetenceudvikling.

Hvis ikke man sikrer, at man, når man rykker tættere på sine seniorår, følger med på kompetencerne, så overlades man til det restarbejde, der er fysisk hårdt. Og som det tredje skal det være muligt at indgå senioraftaler, der passer til ens behov. Jo længere nede i lønhierarkiet man befinder sig, desto ringere mulighed har man for selv at spæde til og betale for sine seniorfridage,« siger Mona Striib

Arbejde efter pensionsalderen?

Er der ét eller flere af nedenstående forhold, der kunne få dig til at overveje at fortsætte med at arbejde efter pensionsalderen?



GRAFIK: Grønbech Kilde: TSN Gallup for BT om ældre
TNS Gallups undersøgelse er gennemført 23/03 – 29/03 2017 og er baseret på GallupForum webinterview med 1.043 repræsentativt udvalgte vælgere landet over på 18 år eller derover.

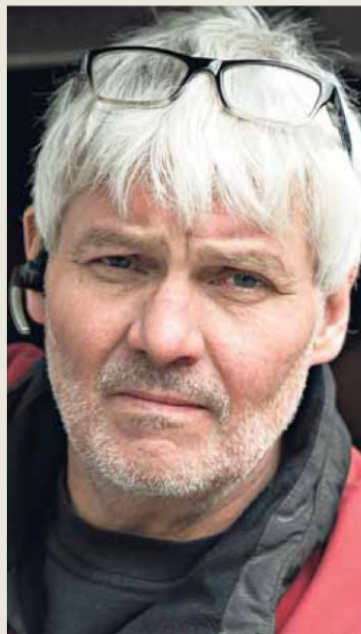


• Peter Bertelsen og Søren Peter Knudsen er begge glade for den aktive seniorpolitik, som transportvirksomheden K. Hansen i Vejen fører. Til højre ses direktør Jakob Wiborg Hansen.



77 Der kan ske så meget. Ingen kender dagen i morgen. En god løsning kan være at gå på nedsat tid – så bliver overgangen fra fuld tid til ingen tid heller ikke så brat. Det synes jeg vil være fantastisk. 30 timer er fint, hvis man synes, at man stadig har noget at bidrage med

Arne Christensen, 55 år, vil gerne arbejde til han er 65 år, men har ikke lagt sig fast på noget



77 Jeg har altid arbejdet, og jeg vil helt sikkert gerne arbejde noget mindre i fremtiden. Som det er nu, har jeg ikke noget imod at arbejde 10-12 timer, når vi har travlt. Til gengæld vil jeg gerne kunne holde tidligt fri, når der ikke er så travlt

Peter Bertelsen



77 Jeg har arbejdet, siden jeg var 12 år. Jeg begyndte ude på landet, ude ved bønderne, og jeg har aldrig været arbejdsløs. Jeg har haft to arbejdspladser. Mange tror, at det med at være chauffør ikke er så hårdt, men der er mange arbejdstimer. Nu er jeg godt nok på lageret og har været der de sidste to år. Jeg er ikke interesseret i at arbejde så længe. Det synes jeg er for hårdt ... med den alder jeg har nu, er jeg ikke interesseret i at gå ned i tid

Søren Peter Knudsen, 55. Han er imod at hæve pensionsalderen til 70 år

RE VIL BLIVE I JOB

'Jeg kan godt lide at have noget at stå op til'

ARBEJDSLÆDE

Søren Mortensen | smo@berlingskemedia.dk

60-årige Peter Bertelsen har taget sin tårn med hårdt fysisk arbejde. Han er tidligere smed og havde han ikke droppet det hårde slid på et værft, er han overbevist om, at han var slidt op i dag.

Han arbejder nu i transportfirmaet K. Hansen i Vejen vest for Kolding. Virksomheden er udsat for en hård konkurrence om at fastholde de bedste chauffører. Hele 24 af de 150 ansatte er over 50 år. Dem har man gjort noget ekstra for at beholde, og det sætter Peter Bertelsen pris på.

»Jeg har altid arbejdet. Jeg har været scenemester på Sans Souci i Kolding i tre år og 14 år på Laval. Og nu har jeg været her i seks år, og jeg er 60 år nu,« siger han.

Hvor længe han vil fortsætte med at arbejde, afhænger af helbredet.

»Jeg kan godt lide at have noget at stå op til, og så længe jeg har det godt, vil jeg fortsætte. I mine unge dage var der ikke de store pensionsordninger. Min generation halter lidt bagefter. Vi har da folk herude, der er gået på pension, og som stadig arbejder,« siger Peter Bertelsen.

Ser frem til seniorferiedage

Han ser frem til at få nogle af de seniorferiedage, som en ny overenskomst på hans fagområde giver mulighed for. Hvis overenskomsten vedtages, kan han få op til 35 ekstra seniorferiedage, som han selv skal betale over sin pensionsordning. Det koster noget den dag, han går på pension, og det er ærgerligt, mener han.

»Men på den anden side er det rart at få noget ud af pengene i dag, hvis du falder om i morgen,« siger han.

Ifølge direktør Jakob Wiborg Hansen er den aktive seniorpolitik,

som man fører, en vigtig del af virksomhedens filosofi.

»Vi vil gerne fastholde alle dygtige medarbejdere, hvad enten de er 18 eller 65 år, så længe de har noget at byde ind med. Hvis vi kan skabe nogle rammer, som de og vi kan trives med, er det rigtig fint. Det gælder lige fra nogle, der er på nedsat tid, til at nogle løser nogle bestemte op-

gaver, der er knap så fysisk hårde,« siger han.

Færre stop for ældre chauffører

Ældre chauffører kan for eksempel få nogle lettere ture med knap så mange modtagere. De kører med større mængder, men skal ikke ud og ind af bilen 25 gange på en dag og slipper også for det store tidspres,

når mange kunder venter på en levering.

»Jo mere fleksible vi kan være som arbejdsplads, des større chancer har vi for at tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere. Det er vores filosofi. Vi har to chauffører, der kører på sådanne ordninger. De er super stabile. Den ene har været her i 30 år. Han har været med til at skabe vores kultur og har K. Hansen i blodet,« siger Jakob Wiborg Hansen.

4 VEJE TIL NEDSAT TID ELLER TIDLIG PENSIONERING

• **Efterløn:** Hvis man er tilmeldt ordningen, kan man trække sig tilbage op til fem år før pensionsalderen.

• **Fleksjob:** Personer med en væsentligt og varligt nedsat arbejdsevne kan få et fleksjob på normale vilkår. Virksomheden får et flekslønstilskud på 17.700 kr. pr. måned afhængig af hvad man tjener. I oktober 2016 havde 19.000 personer et fleksjob – 2.200 af dem over 60 år.

• **Seniorfortidspension:** 9 ud af 10 personer, der søger om en seniorfortidspension, får den tilkendt. Man skal højst have 5 år til folkepensionsalderen. Man slipper for ressourceforløb.

• **Seniorfridage:** Indenfor visse fag giver en ny overenskomst mulighed for at veksle en del af pensionsbidraget til fridage.



**DET GODE
ÆLDRELIV**