

Bogstaver hopper ikke

FDE Fonden støtter læseprojekt hos K. Hansen Transport.

For alle faggrupper bliver det mere og mere nødvendigt at kunne læse og skrive, og derfor har transportvirksomheden K. Hansen Transport valgt at uddanne alle, der har bøv! med bogstaverne. FDE Fonden støtter projektet.

Ude på værkstedet går Brian Thiesen og skruer i en lastbiltrailer. Han er udlært mekaniker, men det med bøgerne har altid været lidt af et problem:

- Der bliver et større og større behov for at kunne læse, skrive og bruge computeren også på værkstedet, og som ordblind er jeg rigtig glad for, at kunne blive bedre til at læse og skrive, siger Brian Thiesen. Han synes, det er flot, at hans arbejdsgiver K. Hansen Transport har valgt at teste alle medarbejdere for ordblindhed:

- Undervisningen er efter fyraften, så det er hårdt, men jeg er glad for at få muligheden, siger Brian Thiesen, der allerede godt halvvejs henne i forløbet kan mærke en positiv forskel på læsningen og skrivningen.

Hele historien startede for næsten et år siden, hvor ledelsen i K. Hansen Transport fik en forremmelse af, at mange medarbejdere måske havde det svært med at læse og skrive:

- Det var en offentlig debat om ordblindhed samt en henvendelse fra organisationen Netværkskøkomotivet, der fik os på sporet af, at vi måske stod med nogle medarbejdere, der havde udfordringer, forklarer Brian Mathiesen Andersen, der er økonomi- og administrationschef hos den store transportvirksomhed i Vejen.

For at undersøge problemets omfang indledte K. Hansen Transport et samarbejde med AOF, 3F og Netværkskøkomotivet, der arbejder med at højne medarbejderes grundlæggende kvalifikationer.

Screening

I februar blev virksomhedens medarbejdere, det vil sige cirka 115 personer, screenet for ordblindhed. Kun tre valgte at takke nej til tilbuddet. Ud af de testede var 12 ordblinde i svær grad, hvilket gør, at de har svært ved at læse og forstå tekster, mens 11 var ordblinde i mild grad, hvilket betyder, at de har svært ved at læse.

Næste step har været koordinering af undervisning, og det har krævet meget



arbejde hos K. Hansen

Transport:

- I starten brugte vi en masse tid og energi, så vi måtte bede AOF om at overtage alt det praktiske, så vi kun skulle lægge lokaler til, forklarer Brian Mathiesen Andersen, der dog stadig bruger nogen tid på at søge diverse godtgørelser, da K. Hansen Transport betaler fuld løn under uddannelse til alle de deltagende medarbejdere.

Selv om det har kostet en masse ressourcer – både i tid og penge – satses K. Hansen Transport på, at det over sigt vil give bonus:

- Vi vil gerne som virksomhed vise, at vi vil vore medarbejdere det bedste, og det ry er vigtigt, når vi skal ud og søge nye medarbejdere, forklarer Brian Mathiesen Andersen, der også peger på, at hele projektet også gerne skulle give færre transportdokumenter med fejl.

Fremadrettet er det meningen, at alle nye ansatte i K. Hansen Transport skal have mulighed for at blive testet og få sprogundervisning. Men det skal udelukkende ses som et tilbud til de ansatte:

- Det er jo medarbejderne selv, der vælger, om de vil deltage, siger Brian Mathiesen Andersen, som dog råder alle andre til også at lave tilsvarende forløb:

- Det gælder bare om at

komme i gang, og så skal man huske at afsætte god tid.

Støttet af FDE Fonden

I jagten på at finde penge til projektet har K. Hansen

Transport fået en bevilling fra FDE Fonden, hvor formanden Jens Iwer Petersen er stolt over at kunne støtte transportvirksomheder i Danmark:

- Det er fantastisk at se, at vores branche gerne vil medarbejderne det godt, og det er naturligvis noget, vi i FDE Fonden meget gerne vil hjælpe til med, forklarer formanden. Projektet hos K. Hansen er et pilotprojekt, hvis erfaringer vi gerne vil udbrede til hele branchen.

- FDE Fonden er lige nu midt i en ny ansøgningsrunde med deadline 30. september 2015, og også denne gang ser vi frem til mange spændende og relevante ansøgninger, siger formanden Jens Iwer Petersen.