

Succes med ordblinde-test

(17. september, 2015 - kl. 01:45) Af Red.

På værkstedet hos K. Hansen Transport går Brian Thiesen og skruer i en lastbiltrailer. Han er udlært mekaniker, men det med bøgerne har altid været lidt af et problem.

»Der bliver et større og større behov for at kunne læse, skrive og bruge computere også på værkstedet, og som ordblind er jeg rigtig glad for, at kunne blive bedre til at læse og skrive,« siger Brian Thiesen.

K. Hansen Transport har valgt at teste alle medarbejdere for ordblindhed, og de, der har brug for det, får tilbudt et kursusforløb for at få bedre styr på bogstaverne.



Brian Thiesen har haft god gavn af projektet i K. Hansen Transport.

»Undervisningen er efter fyraften, så det er hårdt, men jeg er glad for at få muligheden,« siger Brian Thiesen, der allerede godt halvvejs henne i forløbet kan mærke en positiv forskel på læsningen og skrivningen.

115 blev testet

Hele historien startede for næsten et år siden, hvor ledelsen i K. Hansen Transport fik en fornemmelse af, at mange medarbejdere måske havde det svært med at læse og skrive:

»Det var en offentlig debat om ordblindhed samt en henvendelse fra organisationen Netværkslokomotivet, der fik os på sporet af, at vi måske stod med nogle medarbejdere, der havde udfordringer,« forklarer Brian Mathiesen Andersen, der er økonomi- og administrationschef hos den store transportvirksomhed i Vejen.

For at undersøge problemets omfang indledte K. Hansen Transport et samarbejde med AOF, 3F og Netværkslokomotivet, der arbejder med at højne medarbejderes grundlæggende kvalifikationer.

I februar blev virksomhedens medarbejdere, det vil sige cirka 115 personer, screenet for ordblindhed. Kun tre valgte at takke nej til tilbuddet. Ud af de testede var 12 ordblinde i svær grad, hvilket gør, at de har svært ved at læse og forstå tekster, mens 11 var ordblinde i mild grad, hvilket betyder, at de har svært ved at læse.

»I starten brugte vi en masse tid og energi, så vi måtte bede AOF om at overtage alt det praktiske, så vi kun skulle lægge lokaler til,« forklarer Brian Mathiesen Andersen, der dog stadig bruger nogen tid på at søge diverse godtgørelser, da K. Hansen Transport betaler fuld løn under uddannelse til alle de deltagende medarbejdere.

Tiltrækker medarbejdere

Selvom det har kostet en masse ressourcer – både i tid og penge – satser K. Hansen Transport på, at det over sigt vil give bonus:

»Vi vil gerne som virksomhed vise, at vi vil vore medarbejdere det bedste, og det ry er vigtigt, når vi skal ud og søge nye medarbejdere,« forklarer Brian Mathiesen Andersen, der også peger på, at hele projektet også gerne skulle give færre transportdokumenter med fejl.

Fremadrettet er det meningen, at alle nye ansatte i K. Hansen Transport skal have mulighed for at blive testet og få sprogundervisning. Men det skal udelukkende ses som et tilbud til de ansatte.

I jagten på at finde penge til projektet har K. Hansen Transport bl.a. fået en bevilling fra FDE Fonden.

»Projektet hos K. Hansen er et pilotprojekt, hvis erfaringer vi gerne vil udbrede til hele branchen,« siger fondens formand, Jens Iwer Petersen.